

چک لیست ارتقای کارکنان

موارد قابل توجه	خیر	بله	معیارها
عملکرد و دستاوردها			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	به طور مداوم اهداف عملکردی خود را برآورده یا فراتر از آن عمل کرده است؟
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	مسئولیت‌های اضافی را پذیرفته یا در نقش فعلی خود رشد را نشان داده است؟
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	دستاوردها یا پروژه‌هایی داشته که عملکرد مطلوب او را به نمایش بگذارد؟
مجموعه مهارت‌ها و شایستگی‌ها			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	مهارت‌ها و شایستگی‌های لازم برای نقش بالاتر را نشان می‌دهد؟
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	تمایل به یادگیری و توسعه مهارت‌های جدید دارد؟
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	آماده آموزش و توسعه بیشتر برای رفع نقاط ضعف است؟
رهبری و کارگروهی			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	توانایی هدایت و الهام‌بخشی به دیگران را دارد؟
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	به طور مؤثر با همکاران همکاری می‌کند و روابط قوی ایجاد می‌کند؟
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	تمایل و توانایی راهنمایی یا کوچینگ دیگران را دارد؟
هماهنگی با ارزش‌های شرکت			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	به طور مداوم رفتارهایی که با ارزش‌های شرکت همسو هستند نشان می‌دهد؟
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	به عنوان الگویی برای رفتار اخلاقی و صداقت در سازمان شناخته می‌شود؟
ابتکار عمل و توانایی حل مسئله			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	توانایی مدیریت چالش‌های پیچیده و یافتن راه‌حل‌ها را نشان می‌دهد؟
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	ابتکار عمل دارد و به دنبال فرصت‌های جدید می‌گردد؟
آمادگی برای مسئولیت‌های جدید			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	آیا علاقه خود را برای پذیرش مسئولیت‌های بالاتر یا وظایف رهبری نشان داده است؟
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	آیا آمادگی پذیرش چالش‌ها و انتظارات نقش جدید را دارد؟