



پرسشنامه تمایل به ترک خدمت کارکنان

www.hrmacy.ir

معرفی پرسشنامه تمایل به ترک خدمت کارکنان

پرسشنامه ترک خدمت کارکنان کیم شامل ۱۵ سوال برای سنجش نیت، تمایل و گرایش کارکنان به ترک خدمت و ترک شغل می‌باشد. سوالات پرسشنامه بر اساس طیف پنج گزینه‌ای لیکرت کاملاً موافق (۵) تا کاملاً مخالف (۱) طراحی شده است.

انگیزه‌های ترک خدمت در کارکنان متفاوت است. این پرسشنامه عوامل تمایل به ترک سازمان را بررسی نمی‌کند. بلکه صرفاً انگیزه و نگرش و تمایل آنان به ماندگاری و ماندن در شغل و کار خود را سنجش کرده و اینکه کارکنان چقدر تمایل به ماندن در شغل فعلی خود در سازمان داشته و نمی‌خواهند که کار خود را رها کرده و ترک خدمت نمایند.

پرسشنامه ارزیابی تمایل به ترک خدمت کارکنان کیم و همکاران						ردیف
کاملاً مخالفم	مخالفم	نه موافق و نه مخالفم	موافقم	کاملاً موافقم	سوال	
					۱ من اغلب به ترک خدمت فکر می‌کنم.	
					۲ در صورت بوجود آمدن فرصت شغلی جدید برایم، حتماً آن را خواهم پذیرفت.	
					۳ از شغل فعلی‌ام خشنود نیستم.	
					۴ من این سازمان را در سال آینده ترک خواهم کرد.	
					۵ به محض اینکه عصبی شوم، به ترک شغلم فکر می‌کنم.	
					۶ بسیار محتمل است که بطور جدی در جستجوی پیدا کردن شغل جدید در سال آینده باشم.	
					۷ هیچ تعصبی به شغل فعلی‌ام ندارم.	
					۸ رابطه خوبی با همکارانم ندارم.	
					۹ اگر یکبار دیگر به عقب بر می‌گشتم، احتمالاً این شغل را انتخاب نمی‌کردم.	
					۱۰ احساس تعلق به سازمانم (شرکت یا محل کارم) ندارم.	
					۱۱ برای ماندن در شغلم، احساس سردرگمی می‌کنم.	
					۱۲ تقریباً دلیل قانع کننده‌ای برای ماندن در شغلم ندارم.	
					۱۳ حقوقم کفاف مخارج زندگی‌ام را نمی‌دهد.	
					۱۴ حقوقی که در ازای شغلم به من می‌دهند، عادلانه نیست.	
					۱۵ دوست دارم تجربه جدیدی در اشتغال داشته باشم.	