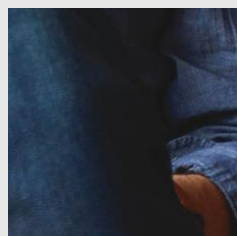
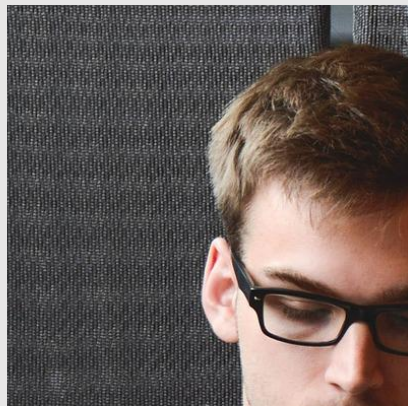


معرفی دوره‌های آموزشی سازمانی

به کارکنان شما کمک
می‌کنیم موثرتر شوند.



سازمان‌ها سالانه با امید به داشتن کارکنانی اثربخش‌تر و سازمان‌پذیرتر، هزینه‌های بسیاری را صرف آموزش کارکنان می‌کنند و کارکنان هم با امید به توسعه در این دوره‌ها شرکت می‌کنند.

اما نتایج چندان امیدوار کننده نیست و احساس می‌کنیم در نهایت تغییری در رفتار کارکنان ایجاد نشده است.

چرا؟

در اغلب دوره‌های آموزشی مفاهیم زیادی به فراگیران منتقل می‌شود که اتفاقاً بسیاری از آن‌ها مفید و از نظر شرکت‌کنندگان هم مهم است.

اما بعد از پایان کلاس تنها، مفاهیمی از کلاس در ذهن‌شان است و نمی‌دانند چگونه آن را به کار بگیرند. به عبارت ساده از دوره‌هایی که انتظار باشیم طی آن تغییر در رفتار اتفاق بیفتد خبری نیست. علت آن هم واضح است، تحقیقات نشان می‌دهد بیش از ۷۰ درصد آن چیزی که باید یاد بگیریم، در حین بکارگیری آن اتفاق می‌افتد، در حالی که این شانس برای دوره‌های آموزشی سنتی حدود ۱۰ درصد است.



در دوره‌های آموزشی آکادمی تخصصی مدیریت منابع انسانی خبری از سخنرانی‌های طولانی و بحث‌های خسته کننده و آموزش‌های یکجانبه نیست، کل فرآیند آموزش‌ها به گونه‌ای کاملاً عملیاتی و کاربردی و مبتنی بر فراهم آوردن فضایی جهت تجربه کردن شرکت کنندگان طراحی می‌شود به گونه ای که مهارت‌های آن‌ها را در عمل توسعه دهد.



معرفی دوره‌ها



مصاحبه‌گری حرفه‌ای

شناخت افراد کار بسیار دشواری است. عملکرد بسیاری از کارکنان ما با چهره فوق ستاره‌ای که در مصاحبه ابتدایی به نمایش می‌گذارند انطباق ندارد، بسیاری از مدیران از ترس اشتباه کردن برخی از موقعیت‌های شغلی را برای مدت طولانی بلا تصدی باقی می‌گذارند.

اگر به توانایی‌های خود در این حوزه اطمینان کامل ندارید نگران نباشید، این مهارت قابل یادگیری است. یادگیری مهارت مصاحبه‌گری حرفه‌ای، باعث استخدام افراد شایسته‌تر می‌شود و اعتماد به نفس شما را هم افزایش می‌دهد.



مربی‌گری برای مدیران

همه‌ی ما به عنوان یک انسان، دوست داریم که راه خودمان را بیابیم. مدیر در نقش مربی نقش جدیدی است که به مدیران کمک می‌کند با کمک یک گفتگوی آگاهانه و رو به جلو افراد را برای زیستن در بهترین حالت خود توانمند کنند.

در این دوره آموزشی یاد می‌گیریم چطور در جایگاه یک مربی ایفای نقش کنیم؟

تمرین مهارت شنیدن عمیق و همدلانه، پرسیدن سوالات قدرتمند، ایجاد اعتماد، قضاوت نکردن و تعیین اهداف صریح، اصلی‌ترین بخش‌های این برنامه را تشکیل می‌دهند.

مهارت بازخورد

بازخورد یکی از قدرتمندترین ابزارهای مدیریتی است.

در عین حال با نام بازخورد آسیب‌های فراوانی ایجاد می‌شود اگر بازخورد به عنوان یک رویکرد تنبیهی، دستکاری شده و تحقیرآمیز بکار برده شود تعامل، رشد و اقدام به جای این که افزایش پیدا کند، کاهش می‌یابد.

در دوره آموزشی مهارت بازخورد به صورت کاملاً عملیاتی و مبتنی بر مثال‌های کاربردی می‌آموزیم چطور در جایگاه یک مدیر در یک فضای امن و مبتنی بر رشد، قدرتمندانه بازخورد دهیم؟

معجزه قدردانی

قدردانی از آن چه که فکر می‌کنیم بسیار
اثربخش‌تر است.

علی‌رغم اهمیت بسیار زیاد موضوع قدردانی، در
اغلب مواقع از سمت مدیران سازمان نادیده
گرفته می‌شود. به گونه‌ای که ۶۵ درصد
کارکنان معتقدند که ظرف یکسال گذشته به
خاطر کار خوبشان مورد قدردانی قرار نگرفته‌اند!

در این دوره آموزشی با درک معجزه قدردانی در
عملکرد کارکنان و دلبسته کردن آن‌ها به
سازمان، با تکنیک‌های ساده، جدید و کاربردی
قدردانی از کارکنان آشنا می‌شوید.

A background image showing three children playing in a grassy field with many trees in the background. One child in a green shirt is jumping high, while two other children in blue and red shirts are on the ground looking up.

تیم سازی و کار تیمی

در تیم‌هایی با عملکرد بالا، افراد یکسان و شبیه به هم نیستند بلکه آن‌ها سهم بی‌نظیری را که افراد در یک تیم ایجاد می‌کنند، می‌دانند و برای آن ارزش قائل هستند.

در این دوره آموزشی این فرصت را پیدا می‌کنید تا یک تیم کارآمد را بهتر بشناسید، ابزارهایی برای ساخت یک تیم اثربخش را یاد بگیرید، به وظایف خود در داخل تیم فکر کنید، راه‌هایی را برای مشارکت بهتر در تیم پیدا کرده و کمک کنید تا تیم به اهدافش برسد.

مهارت ارتباطی

در این کارگاه هدف ما این است که در فضایی واقعی با استفاده از ابزارها و مدل‌هایی که از تجارب موفق در اختیار ما قرار گرفته است، ابتدا اهمیت ارتباطات اثربخش در سازمان را درک کرده و سپس راهکارهای عملیاتی را تمرین کنیم تا بتوانیم به عنوان یک فرد با دوری از مجادله و تعارض، روابط بهتر و عمیق‌تری با دیگران ایجاد کنیم.

دستاوردی که هم برای سازمان موثر است و هم می‌تواند قدم موثری برای آرامش و رشد فردی شرکت‌کنندگان باشد.

انگیزش و دلبستگی سازمانی

مدیران امروز آرزوی داشتن کارکنانی را دارند که ذهن، دست، قلب و روح خود را در سازمان سرمایه‌گذاری می‌کنند.

دلبستگی اکسیری که راه حل جادویی حل بسیاری از مسائل مدیریت منابع انسانی سازمان‌هاست.

در این دوره آموزشی طی هفت گام ساخت فرهنگی را در سازمان با هم مرور می‌کنیم که به خلق کارکنانی دلبسته کمک خواهد کرد، کارکنان مشتاق و علاقمندی که فعالانه به دنبال بهبود خود، دیگران و کسب و کار هستند، در کار ایده‌های جدید مطرح می‌کنند، و در یک عبارت خود را صاحب کسب و کار می‌دانند.

مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیر منابع انسانی

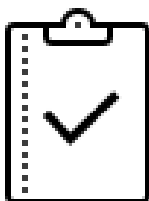
بسیاری از مدیران دارای توهمی هستند که مدیریت انسان‌ها امری ساده است، متأسفانه مدیران بسیار کمی در حوزه مدیریت منابع انسانی تعلیم دیده‌اند و بسیاری از همان روشی که خود بر اساس آن مدیریت شده‌اند استفاده می‌کنند، عده‌ای دیگر هم از آزمون و خطا استفاده می‌کنند

دوره آموزشی مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیر منابع انسانی به صورت کاملاً کاربردی و عملیاتی طراحی شده است به گونه‌ای که مدیران غیرمنابع انسانی با طی این دوره قادر باشند مهارت‌های مدیریت منابع انسانی خود را توسعه داده و در عمل پیاده نمایند.

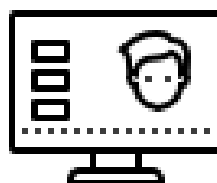
شناخت ترجیحات فکری با مدل HBDI

HBDI برگرفته از نام مبدع آن ند هرمان مختصر شده‌ی عبارت HerrmannBrainDominance Instrument می‌باشد. این مدل بر اساس کارکرد مغز طراحی شده است و به شکلی استعاری مغز انسان را به چهار بخش تقسیم می‌کند و برای هر بخش ویژگی‌هایی را ارایه می‌کند. با توجه به اینکه هرفردی دارای ویژگی‌های غالب در کدام ربع است، نوع تحلیل، تصمیم‌گیری و رفتار متفاوتی را خواهد داشت، بنابراین در شغل‌ها یا تیم‌های خاصی می‌تواند موفق‌تر عمل کند، نحوه شنیدن، ارتباط برقرار کردن، برنامه‌ریزی و تحلیل او متفاوت است پس با دانستن این موضوع می‌توانیم بهتر و اثر بخش‌تر با هم ارتباط برقرار کرده و یا تیمی از افراد را راهبری کنیم.

ویژگی‌های برجسته دوره‌ها



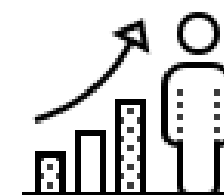
گواهینامه
پایان دوره



نمایش و تحلیل
فیلم و مطالعات
موردی



بهره‌گیری از ابزارهای
شبیه‌سازی



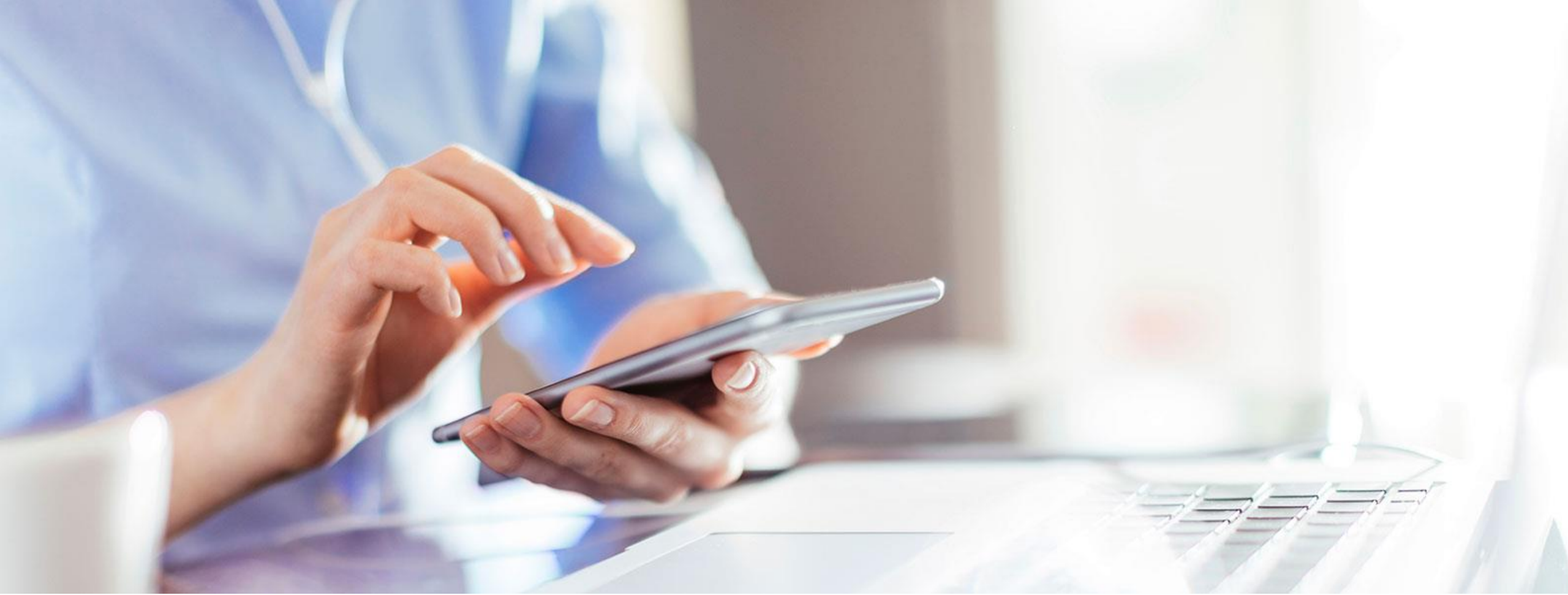
آموزش کاربردی
و عملیاتی

برخی از سازمان‌هایی که در این مسیر به ما اعتماد کردند.





این دوره ها به
صورت اختصاصی
برای تیم
سازمان های متقاضی
برگزار می شود.



**در صورت نیاز به کسب اطلاعات بیشتر در خصوص این دوره‌ها و یا نیاز به
جلسه معرفی دوره‌ها با شماره ۰۹۰۱۱۷۷۱۵۰۴ در واتساپ در ارتباط باشید.**

در ارتباط بمانیم



021-26768266

واتساپ: 09011771504



Sonya.jalali@gmail.com



www.hrmacy.ir



[hrmacy.ir](https://www.instagram.com/hrmacy.ir)



آکادمی تخصصی مدیریت منابع انسانی مسیر حرفه‌ای شدن